

| OB. D.1 | OB. D.2 | OB. D.3 | OB. D.4 | OB. D.5 | OB. D.6 | OB. D.7 |
|----------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| In linea | Parzialmente in linea | In linea | In linea | In linea | In linea | In linea |

Gli indicatori di monitoraggio sono tratti dal Cruscotto Strategico Dipartimentale CHIMIND, salvo diversamente specificato.

| Obiettivi | PST | Indicatore | Valore di riferimento | Valore obiettivo | VALORE 2019 | VALORE 2020 | VALORE 2021 |
|---|----------------|--|---------------------------|---|-------------|-------------|-------------|
| D.1 AUMENTARE LA PROGETTUALITÀ SCIENTIFICA DEL DIPARTIMENTO | 0.2.1 | R.09 Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato | 26021 media 2016-18 | 26.000-27.000 Media 2019-2021 | 28402,8 | | |
| D.2 MIGLIORARE LA QUALITÀ MEDIA DELLE PUBBLICAZIONI DEGLI AFFERENTI AL DIPARTIMENTO | 0.1.3 | R.06 Metrica: Distribuzione dei prodotti pubblicati per gli anni da t-4 a t-1 da parte della popolazione in servizio al 31-12 dell'anno t nelle fasce VQR 2011-14 sulla base dell'indice unico | 60.6% media 2016-2018 | 65% Media 2019-2021 | 62,5% | | |
| | | R.04a [PST 2013-15] Metrica: Rapporto fra numero medio di citazioni in 'WOS/Scopus' di articoli pubblicati negli anni t-3 e t-4 e numero di unità di personale docente strutturato al 31/12 dell'anno di riferimento t | 34.9 media 2016-2018 | 36 Media 2019-2021 | 52,0 | | |
| | | PQA.02b Metrica: Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti). | 20.7% media 2016-2018 | 22% Media 2019-2021 | 21,0% | | |
| D.3 CONSOLIDARE LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO SCIENTIFICO NEL RECLUTAMENTO E PROGRESSIONE DI CARRIERA | 0.1.2 | R.05a Metrica: a) Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo | 68.5 % Media 2016-2018 | 70% Media 2019-2021 | 72,2% | | |
| D.4 AUMENTARE LA PROPENSIONE DEL DIPARTIMENTO PER LA DIFFUSIONE DELL' OPEN SCIENCE | 0.2.3 | Metrica: Articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS (anno 2018). Unità di personale docente strutturato e non strutturato | 23.9% media 2016-2018 | 25% Media 2019-2021 | 79,7% | | |
| D.5 QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE | 0.1.1 | R.03 Metrica: Percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti | 28.8% media 2016-2018 | 30% Media 2019-2021 | 47,4% | | |
| D. 6 AUMENTARE LA PROPENSIONE DEL DIPARTIMENTO VERSO L'ATTIVITÀ DI RICERCA COMMISSIONATA | 0.6.1 | T.03 Metrica: Rapporto fra incassi per attività commerciale (codice Siope 1310) al netto di eventuali incassi relativi a progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato | 5271,6 € media 2016-18 | 5300 € Media 2019-2021 | 6000 | | |
| D. 7 REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE NELL'AMBITO DEL PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO | 0.7.1 0.7.2 | Realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo | nessuno | realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo | 4 | 1 | |